

# Rumo a uma União da Igualdade:

## Estratégia Europeia para a Igualdade de Género 2020-2025

Março de 2020  
#UnionOfEquality



«A igualdade de género é um princípio fundamental da União Europeia, mas não é ainda uma realidade. Nas empresas, na política e na sociedade em geral, só poderemos concretizar plenamente o nosso potencial se utilizarmos todos os nossos talentos e diversidade. Utilizar apenas metade da população, metade das ideias ou metade da energia não é suficiente.»

Presidente Ursula von der Leyen

A União da Igualdade que pretendemos alcançar é uma União em que existe igualdade entre todas as mulheres e todos os homens, todas as raparigas e todos os rapazes, em toda a sua diversidade. Trata-se de um objetivo comum de todas as partes interessadas. A **Estratégia para a igualdade de género 2020-2025** define uma visão, objetivos estratégicos e ações para realizar progressos concretos em matéria de igualdade de género na Europa e para alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

## NUMA EUROPA EM QUE EXISTE IGUALDADE DE GÉNERO ...

... somos **LIVRES** de seguir o caminho que escolhemos.

### Atualmente:



**33 % das mulheres** na UE foram vítimas de **violência física e/ou sexual**



**22 % das mulheres** na UE foram vítimas de **violência familiar**



**55 % das mulheres** na UE foram vítimas de assédio sexual e as mulheres são mais suscetíveis de ser vítimas de **assédio sexual em linha** do que os homens

## Para alterar esta situação serão tomadas medidas concretas a fim de:

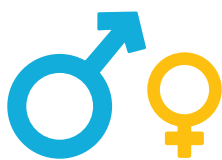
- libertar as mulheres e as raparigas da **violência e do assédio** com base no género
  - assegurando que a UE adere à Convenção do Conselho da Europa para a Prevenção e o Combate à Violência Contra as Mulheres e a Violência Doméstica ou adotando medidas jurídicas alternativas a fim de alcançar os objetivos da Convenção.
  - clarificando o papel das plataformas Internet na luta contra os conteúdos ilegais e nocivos para que a Internet seja segura para todos os seus utilizadores
- melhorando a nossa sensibilização e coligindo dados à escala da UE sobre a prevalência da violência e do assédio com base no género
- e combater os **estereótipos de género na sociedade**
  - lançando uma campanha de sensibilização à escala da UE, centrada nos jovens

## ... temos igualdade de oportunidades para **PROSPERAR** na sociedade e na economia.

### Atualmente:



Na UE, as mulheres ganham, em média, **16 % menos** por hora do que os homens



Apenas **67 %** das mulheres na UE têm emprego, em comparação com **78 %** dos homens



Em média, as pensões das mulheres são **30,1 %** inferiores às dos homens.



**75 %** das tarefas domésticas e dos cuidados não remunerados são efetuados por mulheres

## Para alterar esta situação serão tomadas medidas concretas a fim de:

- garantir que as mulheres e os homens recebem **salário igual** pelo mesmo trabalho e por trabalho de igual valor
  - apresentando medidas vinculativas em matéria de transparência salarial até ao final de 2020
- promovendo uma repartição equitativa das licenças para assistência à família e das modalidades de trabalho flexíveis
- garantir que as regras da UE em matéria de **conciliação da vida profissional e familiar** para as mulheres e os homens funcionem na prática
  - assegurando que os Estados-Membros transpõem e aplicam as regras
- melhorar o acesso a **estruturas de acolhimento de crianças e outros serviços de assistência** de elevada qualidade e a preços acessíveis
  - investindo em serviços de assistência e adotando uma Garantia Europeia para a Infância



... podemos **DIRIGIR** e participar em pé de igualdade na nossa economia e na nossa sociedade.

### Atualmente:



Apenas **7,5 %** dos presidentes dos conselhos de administração e **7,7 %** dos diretores executivos **são mulheres**



Apenas **22 %** dos programadores no domínio da inteligência artificial **são mulheres**



**39 %** dos deputados ao Parlamento Europeu **são mulheres**

Para alterar esta situação serão tomadas medidas concretas tendo em vista:

- melhorar o equilíbrio entre homens e mulheres em cargos de decisão, incluindo nos **conselhos de administração das empresas e na política**
  - adotando metas a nível da UE em matéria de equilíbrio entre homens e mulheres nos conselhos de administração das empresas
  - incentivando a participação das mulheres como eleitores e candidatos nas eleições para o Parlamento Europeu de 2024
- fomentar uma participação mais equilibrada das mulheres e dos homens em todos os setores de atividade para uma maior **diversidade no local de trabalho**
  - promovendo a Plataforma das Cartas da Diversidade da UE em todos os setores
  - colmatando o hiato digital entre homens e mulheres no quadro da atualização do Plano de Ação para a Educação Digital

## **A ESTRATÉGIA PARA A IGUALDADE DE GÉNERO REQUER TAMBÉM...**

... a **integração das questões de género** = incluir uma perspetiva de género em todos os domínios de intervenção, a todos os níveis e em todas as fases da formulação das políticas. **Por exemplo:**

- As necessidades específicas, os desafios e as oportunidades em diferentes setores, como os transportes, a energia e a agricultura, serão abordados no âmbito das ações da Comissão em matéria de integração da perspetiva de género.
- A Comissão abordará a dimensão do género nas suas principais iniciativas para dar resposta aos desafios europeus, como as alterações climáticas e a digitalização.

... **interseccionalidade** = Todas as mulheres são diferentes e podem ser vítimas de discriminação com base em diversas características pessoais. Assim, uma mulher migrante com deficiência pode ser vítima de discriminação com base em três motivos.

- A interseccionalidade do género com outros motivos de discriminação será abordada em todas as políticas da UE.

... e um **financiamento específico para um futuro de igualdade de género**

- No próximo orçamento da UE (2021-2027), os projetos relacionados com a igualdade de género serão apoiados e financiados através de uma série de programas da UE, desde subvenções específicas no âmbito do programa «Cidadãos, Igualdade, Direitos e Valores» aos grandes fundos estruturais, sociais e da coesão da UE.

